

Madrid, 8 de mayo de 2018

REUNIÓN DE MESA NEGOCIADORA DEL X CONVENIO DE PRIVADA

Esta mañana hemos realizado la 11ª reunión de Mesa negociadora para contestar a la propuesta que hizo la Patronal en la última reunión.

CCOO presenta una contraoferta desconocida y por tanto no consensuada con el resto de sindicatos. Ante esta actitud se rompe la unidad sindical.

CCOO considera ilegal la propuesta de la Patronal y no aceptan aplazar las negociaciones de los artículos del Convenio. Como puntos más destacados piden:

- Eliminar la bolsa de las 90 horas.
- Eliminar trasvase de lectivas a no lectivas y viceversa.
- Cambios en derechos sindicales (no especifican).
- Nueva cláusula de inaplicación salarial.
- Crear una Comisión Técnica para trabajar la jornada.
- Recuperación del poder adquisitivo perdido e incremento del 3% en los años 2017, 2018, 2019 y 2020.
- Mejora de los salarios inferiores a 1.000 €

FSIE, FeSP-UGT u FEUSO no compartimos la propuesta de CCOO por ser actualmente irreal y que nos lleva a la paralización de las negociaciones.

FEUSO acepta la propuesta de la Patronal, se centra en la subida salarial y pide un receso para que e puedan reunir y consensuar la contestación aquellas organizaciones sindicales que estén dispuestas a trabajar esta vía

FeSP-UGT acepta el cambio en la negociación en base a la propuesta que han presentado.

Nosotros nos mantenemos en lo que afirmamos en la anterior reunión sobre trabajar esta propuesta sin renunciar a seguir negociando los puntos del Convenio. De esta manera los trabajadores pueden percibir una subida salarial mientras intentamos alcanzar mejoras.

CIG mantiene su apoyo a la plataforma que había, dado que no han podido estudiar la propuesta patronal

En la reunión de los tres sindicatos, desde FSIE hemos presentado las siguientes modificaciones a la propuesta Patronal en base a:

- La subida salarial: entre el 6% y el 8% en tres años (2018-2020) par todos (unas tablas únicas)

- Cambiar la forma de subidas por una cláusula de descuelgue similar a la del Convenio de Infantil o el del VIII Convenio de Privada no concertada. De manera que para descolgarse se pierdan entre el 6 y el 8 % de los alumnos
- Mantener abiertas las negociaciones para actualizar el Convenio y poder negociar mejoras.

Tras el receso:

CCOO se reafirma en su propuesta.

La propuesta conjunta de FSIE, FeSP-UGT y FEUSO es:

- Subida salarial del 6 al 6,5% entre 2018 al 2020.
- Sólo se harán unas tablas salariales únicas para todos los trabajadores, tal y como se ha estado haciendo.

CIG no se une a negociar esta propuesta y proponen seguir negociando.

Tras receso patronal:

Las patronales presentan una contraoferta:

Sólo habrá unas tablas con un incremento del 3,5% en tres años y descuelgue. Afirman que más es inviable

Los sindicatos hacemos un receso y no aceptamos la propuesta por quedarse corta, pedimos una aproximación ya que nos parece asumible la subida del 6% en 3 años.

Tras otro receso de las patronales, presentan una última propuesta final:

- Subida del 5% en tres años.
- Una única tabla.
- Nueva redacción de la cláusula de descuelgue, eliminando los artículos 75 y 76 actuales.

Quedamos para el día 17 a las 16:00 para contestar.

Vamos a analizar la propuesta y estudiar la posibilidad de mejorarla.

COMISIÓN NEGOCIADORA DE FSIE PARA EL CONVENIO DE PRIVADA